

ESG Incentive Manual linked up with reward

보상과 연계되는 ESG 인센티브 매뉴얼

2023. 3.



1. 개요

1. 목 적

HD현대미포는 지속 가능한 경영을 장려하여 기업의 ESG 요소가 고려된 사회적 가치를 창출하고 지속 가능한 경제적 성과 달성을 위해 ESG 인센티브 제도를 실시 중에 있음

2. 대 상

경영층 및 전 종업원(필요 시, 협력사 포함)

3. 업무절차

3.1 인센티브 제도의 종류

3.1.1 기업 경영층의 ESG 보상 연계 제도

1) ESG KPI 제도

HD현대미포는 ESG KPI(Key Performance Indicator) 제도 실시를 통하여 달성가능한 목표를 설정하고 성과 지표를 측정하여 결과를 평가 및 관리

(1) HD현대미포의 ESG KPI 제도는 다음과 같이 운영되고 있음

① 목표 달성을 위한 방향성 제시

ESG KPI를 설정함으로써 조직이나 개인이 달성해야 할 목표와 방향성을 제시

② 성과 측정을 통한 평가 및 개선

ESG KPI를 통해 조직의 성과를 측정하고 분석함으로써, 문제점 파악 및 개선 방안을 도출

1. 개요

- ③ 목표 달성을 위한 몰입도 제고
목표에 대한 성과 지표를 제시하고, 성과 달성 시마다 인센티브를 부여함으로써, 개인이나 조직의 목표 달성을 위한 몰입도 제고
- ④ 효율적인 지표관리
ESG KPI를 설정하여 목표 달성을 위한 지표를 효율적으로 관리할 수 있도록 적용
- ⑤ 목표 달성을 위한 협력 도모
ESG KPI를 설정하고 공유함으로써, 조직 내 협력 도모 및 목표 달성을 위한 협력 문화 조성

(2) 대 상

조직 / 부문 / 임원 대상

(3) 시 기

1회/반기

(4) 실시기준

① KPI 관리 영역

HD현대미포는 다음과 같이 ESG KPI 영역을 관리중에 있음

KPI 관리 영역			
환경 (14개)	온실가스 배출	대기오염	친환경 제품
	수자원 관리	수질오염 물질	환경 경영
	에너지관리	기후변화 대응	폐기물 관리
	탄소 발자국	화학물질 관리	환경 투자
	원자재 조달	생물 다양성	
사회 (9개)	노사 관계	인적 자원 개발	정보보안, 개인정보
	인권	다양성·포용성	제품 품질 및 안전
	직원 보건 및 안전	지역사회 관계	공급망 관리
지배구조 (6개)	이사회 구성	이사회 운영	윤리 경영
	재정	리스크 관리 체계	컴플라이언스
R&D	연구개발		

1. 개요

② 주요 관리 지표

HD현대미포는 다음과 같이 주요 지표를 관리중에 있음

NO.	KPI Pool	관련법령/규제/가이드라인
1	온실가스 배출 : Scope 1+2 온실가스 배출량/배출량 원단위	탄소 중립 기본법
2	에너지관리 : 에너지 소비량, 소비량 원단위	에너지법, 신재생에너지법, 에너지 효율 혁신 파트너십 협약
3	친환경제품 : 친환경 제품 및 서비스 매출액/매출액 비율	녹색제품구매법, 녹색분류체계
4	직원 보건 안전 : 휴업도수율(LTIR)/총 기록 재해율(TRIR)	중대재해 처벌법, 산업안전보건법
5	인권 : 인권영향평가 결과 조치율	인권실사 법제화(해외), 인권정책기본법(국내)
6	공급망 관리 : 공급망 ESG 평가 실시 실적	EU공급망 실사 지침

(5) 보상과 연계 기준

HD현대미포는 다음과 같은 기준으로 ESG KPI와 조직원들의 보상여부를 결정

- ① 목표 달성 수준 : ESG KPI를 달성한 정도에 따라 보상여부 결정
- ② 성과 수준 : 목표 달성을 위해 노력한 정도나 성과에 따라 보상 결정(KPI를 초과 달성 시 추가적인 보상 제공 가능)

1. 개요

- ③ 조직적 기여도 : 조직의 전략과 목표 달성 기여도에 따른 보상 결정
- ④ 효율성 : 투입된 자원과 비용 대비 효율성에 따른 보상 결정
- ⑤ 혁신성 : 새로운 아이디어의 도입이나 새로운 접근 방식인 경우 보상 제공

3.1.2 전 종업원의 ESG 보상 연계 제도

1) ESG Point 제도

HD현대미포는 ESG 경영 내재화를 위해 전 종업원들이 참여 가능한 ESG 활동을 식별하고 실적에 대한 인센티브를 제공하는 ESG Point 제도를 실시 중에 있음

- (1) 대 상
전 종업원(사내 협력사 포함)
- (2) 시 기
실시간 Data 측정
- (3) 실시기준

구 분	ESG point 지급 대상 인정 기준
친환경 특허 개발/출원, 지적재산권 출원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특허청에 출원된 기준으로 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화 하는 특허 ○ 국내 특허청 유사 해외 기관에서 출원된 특허
친환경/녹색 제품 및 서비스 구매	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경부 고시 제2022-275호 환경표지 대상제품 및 인증 기준 제5조에 의거
친환경 차량 보유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률 제 2조에 의거

1. 개요

3.1.2 전 종업원의 ESG 보상 연계 제도

구 분	ESG point 지급 대상 인정 기준
생수 PET병 재활용 캠페인 참여	○ 생수 PET병 수거량 기준 최우수(1개 부서) 우수(2개 부서), 장려(5개 부서) 부서 선정
페플라스틱 반납	○ 「PET병 재활용 캠페인」에 해당하는 플라스틱 외 페플라스틱 반납 실적
온실가스 관련 시설 투자	○ 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률에서 지정하는 정의에 의거
재생에너지 도입	○ 신에너지 및 재생에너지 개발·이용·보급 촉진법 제2조에서 정의하는 신에너지 및 재생에너지 전력의 발전 용량 기준
부서별 봉사 활동 시간	○ VMS 또는 1365에서 인증서에 명시된 부서별 봉사활동 (헌혈 포함) 시간
중소/여성/장애인 기업 제품 구매	○ 여성기업 지원에 관한 법률 제2조, 장애인기업활동촉진법 제2조 등에 의거한 기업과의 거래 내역 증명서
지역사회 기부	○ 지역사회 기부액(기부 금액 + 기증 물품) 기준

(4) 보상과 연계기준

HD현대미포는 다음과 같은 기준으로 직원들에게 ESG Point 제도 보상여부를 결정

① 실적 수집 주기

ESG 실적은 사유 발생 시점 기준으로 ESG 실적 수집을 시작

② 실적 수집 방법

ESG Point 제도에 참여하는 각 부서 및 개인이 정의서 항목에 해당하는 증빙자료를 환경보건부에 제출

1. 개요

- ③ 정보 변경 기준
수집된 ESG 실적의 변경이 필요한 경우(산정기준 변경, 기재 오류 정정 등) 환경보건부에 통보해야 하며, 차기 연도 통합보고서에 수정 기재 및 내용을 공시 가능
- ④ 정보 활용 기준
수집된 공시 가능한 ESG 실적에 대해 매년 발간되는 통합 보고서에 수록되어 대외 공시될 수 있으며, 회사의 모든 부서는 통합보고서의 내용을 활용하여 대내외 소통 가능
- ⑤ 포상 주기
반기 1회를 주기로 실시하며 경우에 따라 변경 가능
- ⑥ 전결 기준
전결은 ESG를 주관하는 부서장에게 있으며 그 외 사항은 당사 전결 기준에 의거하여 실시
- ⑦ 포상의 취소
수상한 부서의 실적이 거짓, 위조 등 부적절하다고 판단이 될 경우 포상 내역은 즉시 회수되며 관련자는 인사위원회에 회부될 수 있음

2) 에너지 절감 챌린지 활동

HD현대미포는 전 종업원 대상 에너지 절감의 중요성에 대한 인식 제고와 에너지원별 사용량을 순차적으로 절감하기 위해 "에너지 절감 Challenge"를 실시하고자 함

- (1) 대 상
전 종업원(사내 협력사 포함)
- (2) Data 집계 주기
월간 Data 집계

1. 개요

(3) 실시 기준

① 실시 방법

- 주차별 에너지 사용 절감 Challenge 실시
- 개인별 인증 사진 촬영
- 전산시스템 업로드

② 실시 내용

주차별 에너지 절감 항목 선정(전기/가스/유류/용수 등)

- 1주차 : 종식시간 및 퇴실 시 조명등 off
- 2주차 : 사무실 적정온도 유지
- 3주차 : 일주일 누계 걸음 수 30,000 보
- 4주차 : (생산) 누기되는 호스/니플 교체
(비생산) 출퇴근 시 사내 버스/대중교통 이용
또는 개인 텀블러/양치컵 사용

(4) 보상과 연계기준

HD현대미포는 에너지 사용 절감 Challenge 최우수 조직을 대상으로 ESG 인센티브 쿠폰 지급(1회/분기)