

HYUNDAI MIPO DOCKYARD

BEYOND BLUE FORWARD TO GREEN

ESG HIGHLIGHTS 2022



CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

2022 현대미포조선 ESG HIGHLIGHTS

보고 기간 2022년 1월~12월(일부 성과는 2023년 상반기)
 공개 원칙 <http://www.hmd.co.kr>에 웹 통합보고서를 상시 공개
 문의처 현대미포조선 환경보건부 E. yun5140@hd.com
 상세 정보 HD한국조선해양 통합보고서 2022 참조



현대미포조선
홈페이지 통합보고서

CONTENTS

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

BEYOND BLUE FORWARD TO GREEN

바다에서 시작하는 깨끗한 미래, 현대미포조선이 만들어 나가겠습니다.

CEO MESSAGE	4
기업 개요	5
2022 ESG HIGHLIGHTS	6
ESG경영체계	7
2022 HMD FOCUS AREA	
친환경 기술	8
디지털 트랜스포메이션	10
산업안전보건	11
공급망 ESG 관리	12
노사협력	13
인권경영	14
기업지배구조	15

CEO MESSAGE

- 기업 개요
- 2022 ESG HIGHLIGHTS
- ESG경영체계
- 2022 HMD FOCUS AREA

CEO MESSAGE

**바다의 미래를
밝히는 기술
현대미포조선이 앞장서겠습니다.**

존경하는 이해관계자 여러분

현대미포조선을 향한 관심과 믿음에 진심으로 감사드립니다. 쇠는 강하게 두드릴수록 단단해지듯, 현대미포조선 또한 창사 이후 수많은 고난과 역경을 이겨내어 현재의 자리를 굳건히 지키고 있습니다. 하지만 이에 머물지 않고 끊임없는 혁신과 씩씩한 도전으로 지속적인 성장과 발전을 이루어내고자 합니다. 새로운 가치 창출을 통한 미래 성장 기반을 다지고, 지속가능한 경영을 위한 목표와 추진사항을 전 임직원 및 공급망 내 협력회사와 공유하고 실천할 것입니다.

첫째, Global 선두적 지위의 ESG경영을 실천하겠습니다.

최근 ESG라는 큰 물결 아래 친환경 패러다임으로 전환이 전세계적으로 가속화되고 있습니다. 이러한 미래를 선도적으로 준비하고 있는 현대미포조선은 2023년 5월, 국내 조선업계 최초로 『2050년 탄소중립 로드맵』을 수립하여 글로벌 넘버1 넷제로 선박빌더(Global No. 1 Net-Zero Shipbuilder)로 한 단계 더 도약하고자 합니다. 탄소중립 로드맵을 통해 당사의 온실가스 배출량 감축, 친환경 기술 및 생산 프로세스 도입 등 환경에 대한 우리의 책임과 세부적인 이행 계획, 실천을 투영하고 있습니다.

더불어, 온실가스 배출에 대한 책임 범위를 Scope 1, 2에서 Value Chain을 고려한 Scope 3까지 확장하여 공개하고 있습니다. 이 과정에서 현대미포조선을 포함한 국내·외 주요 조선사 및 글로벌 선급들은 Value Chain 전반에 걸친 탄소발자국 산출 방법론을 표준화했습니다. 이를 통해 Scope 3에 대한 공시 투명성과 신뢰성을 확보하고 중소형 선박 건조시장에서 절대강자 입지를 굳건히 하고 있습니다.

둘째, 10대 ESG 전략 목표를 달성하겠습니다.

지속가능한 미래를 만들어가기 위한 현대미포조선의 Financial Story를 ESG경영을 통해 이끌어가고자 합니다. 전 부문이 ESG경영 비전을 이행하기 위해 친환경 제품 판매 / 무재해 작업장 구현 / ESG 평가 이니셔티브 대응 / 환경경영 실천 / 공급망 관리 강화 / 인권경영 실천 / 친환경차 도입 / 온실가스 배출량 감축 / 임직원 ESG경영 내재화 / 노사관계 부문의 10대 ESG 전략 목표를 수립하였습니다. 더불어, 이사회 산하 ESG위원회의 역할을 강화하여 현대미포조선의 비전과 중장기 전략을 수립하고, 진척사항을 체계적으로 관리하기 위해 전사적으로 ESG KPI를 수립·평가하고 있습니다. 조직의 활동을 ESG 목표와 연결하여 성과를



현대미포조선 대표이사
김형관

평가함으로써, 임직원들이 ESG 핵심 가치와 목표를 내재화하고 의사 결정에 반영하도록 할 것입니다. 그 모든 과정에서 지속적인 노력과 성과가 ESG경영체계의 성공적인 정착과 ESG경영의 실천으로 이어지도록 할 것입니다.

셋째, 정보통신 기술을 활용한 데이터 경영을 실천하겠습니다.

2023년은 정확한 데이터를 기반으로 '안전'을 최우선의 가치로 삼아 해외법인 포함 5년 연속 중대재해 ZERO라는 목표를 달성하고 임직원의 안전하고 행복한 일터 구현에 최선의 노력을 기울일 것입니다. 또한, 다양한 정보통신기술을 활용한 안전관리체계를 더욱 고도화하여 직원 개인의 역량과 전문성을 높이고 자율과 책임, 공정한 평가가 고루 이루어지는 선진 기업 문화를 만들어 나가겠습니다.

현대미포조선은 지속가능한 경영과 인류의 보다 나은 삶을 위해 변화와 혁신을 지속해 나가겠습니다. 또한, 한 걸음 더 나아가기 위해 전 분야에서 혁신을 진정성 있게 추진함으로써 다가오는 미래에도 세상을 움직이는 원동력을 만들어 가겠습니다. 많은 지지와 관심을 보내주시기 바랍니다. 감사합니다.

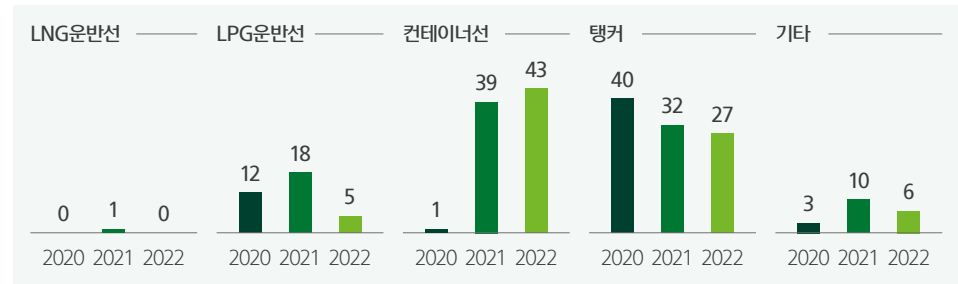
기업 개요

현대미포조선은 세계최고의 친환경 기술력을 바탕으로 고부가 특수선 시장 분야에서 수주 경쟁력을 높여가고 있으며, 업계 최고의 기술력과 생산성, 전문가 집단의 끊임없는 연구개발과 첨단 설계 시스템으로 중형선박 건조 부문 부동의 세계 1위를 지키고 있습니다.

기업개요 (2022년 12월 연결기준)

기업명	현대미포조선
본사 주소	울산광역시 동구 방어진순환도로 100
설립일	1975년 04월 28일
대표이사	김형관
임직원 수	3,103명
매출액	37,169 억 원

조선 수주 성과 (단위: 척(건) 수)



단위: 억 달러

구분	2020		2021		2022	
	척(건) 수	금액	척(건) 수	금액	척(건) 수	금액
조선	56		100		81	
LNG운반선	0		1		0	
LPG운반선	12	23.2	18	47.9	5	37.9
컨테이너선	1		39		43	
탱커	40		32		27	
기타	3		10		6	

2022년 주요 성과

전기추진 여객선 울산 태화호 성공리 인도

- 국내 최초 최첨단 정보통신기술(CT)이 융합된 전기추진 여객선 인도
- 국내 기술로 개발된 최초의 직류기반 전기추진 시스템을 적용해 에너지 효율 향상, 관련 기자재 중량을 약 30% 경량화



세계 최대 규모 LNG 병커링선 건조

- '케이 로터스(K.LOTUS)'호를 선주사에 인도하여 전 세계 LNG 병커링 인프라 구축에 적극 기여
- '이중연료 엔진(Dual Fuel Engine)'을 장착해 질소산화물(NOx) 및 황산화물(SOx) 등 유해가스 배출을 대폭 감소



2023년 주요 계획

친환경 여객선 건조분야 경쟁력 강화

- 하이브리드 리튬 배터리 280개를 탑재하여 엔진 가동을 최소화해 온실가스 배출 억제와 연료비 절감
- 저진동, 저소음 설계에 유령형 고급 인테리어를 적용해 승객 편의를 극대화



탈탄소 신연료 선종 개발 추진

- IMO 2050 탄소중립 선언에 발맞춰 무탄소 선박 기술력 확보
- 암모니아, LCO₂ 등 차세대 친환경 연료 개발



CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

2022 ESG HIGHLIGHTS

Environmental

친환경 기술

세계 최초
친환경 메탄올연료추진
컨테이너 선박 진수



LNG 벙커링선의
엔지니어링 기술 개발
1만 8,000m³ 급 LNG 벙커링선 수주



환경 경영 인증

에너지 경영 시스템(ISO 50001)
인증 획득



날씨경영우수기업 인증 획득

디지털 트랜스포메이션

주요 공정 실적 자동화
비대면 원격검사 플랫폼



FOS 2차 연도 사업 본격 착수
1. Future of Shipyard

Social

산업안전보건

연결기준 5년 연속
중대재해 ZERO 달성



스마트 HSE
관리시스템 구축



협력회사 안전보건
관리 프로세스 구축



공급망 ESG 관리

협력회사 행동규범 제정



우수 협력회사 지원



노사협력

2년 연속 무분규
사업장 달성



상호 소통 노사 문화 정착



인권경영

인권경영보고서 발간



인권영향평가 및
인권 중대성 평가 실시



가족친화기업 인증



Governance

기업지배구조

준법지원인 제도 운영



여성이사 선임을 통한
이사회 다양성 확보



ESG위원회 실질적 운영 및
비재무 리스크 경영 연계



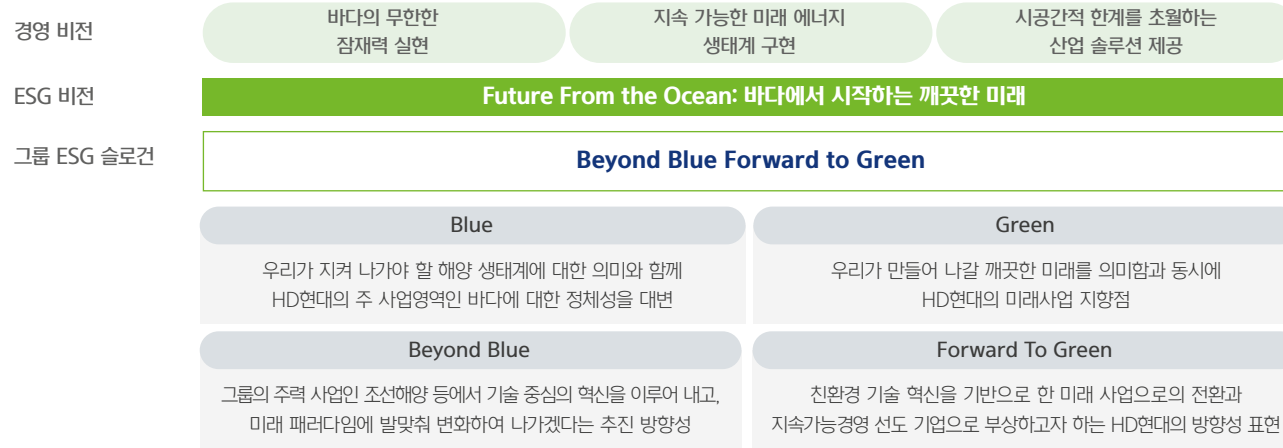
부패방지 경영시스템(ISO 37001)
인증 획득



ESG경영체계

현대미포조선은 ESG경영 고도화와 임직원의 참여 확대를 위한 목표를 수립하고, 체계적으로 관리하고 있습니다. 기후변화위기 적극 대응 / 친환경 제품 매출 증대 / 공급망 ESG 관리 강화 / 이해관계자 소통 확대 / 친환경 경영 확립의 다섯가지 전략 목표들과 그에 따른 수행과제를 이행하며 지속가능한 비즈니스를 위하여 매진하고 있습니다.

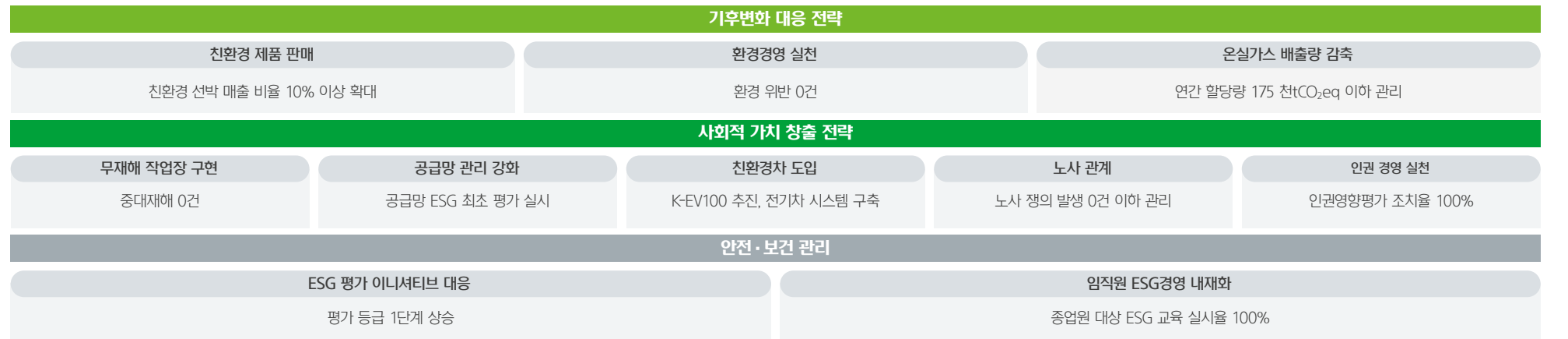
HD현대 ESG Vision



ESG경영 거버넌스



2023년 ESG 10대 실행 전략 목표



CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

기업지배구조

2022 HMD FOCUS AREA

친환경 기술

Total Solution Provider

현대미포조선은 국제해사기구(IMO)의 환경 규제 대응을 위하여 친환경 연료 사용 및 각종 에너지 절감 기술을 탑재한 친환경 선박 건조로 탈탄소화에 빠르게 대응하며, 환경 오염 물질 정화기술을 적극 활용하여 'Total Solution Provider'로서 친환경 선박 시장을 선도해 나가고자 합니다.

현대미포조선 친환경 선박 포트폴리오

LNG DF 선박



기대 효과

• 기존 병커C유와 비교 시 저감 효과

황산화물 **99%**,

질소산화물 **90%**,

이산화탄소 **30%**

메탄올 DF 선박



기대 효과

• 기존 대비 저감 효과

황산화물 **99%**,

질소산화물 **80%**,

은실가스 **25%**

성과

• 2023년 4월 세계 최초로 메탄올 DF 컨테이너 선박 진수

전기추진 선박



성과

• 선박용 전기추진솔루션 국내 최초 상용화

• 운항 중 이산화탄소(CO₂) 배출량

40% 저감

• 연료 효율 **6%** 개선

수소 운반선 및 수소추진 선박



목표

• 수소 밸류 체인을 구축해 생산된 수소를 운송하는 액화수소운반선 개발에 매진

성과

• 2022년 12월 독자 기술로 개발한 1.5MW급 LNG·수소 혼소 힘센(HiMSEN)엔진에 대한 성능 검증 완료

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

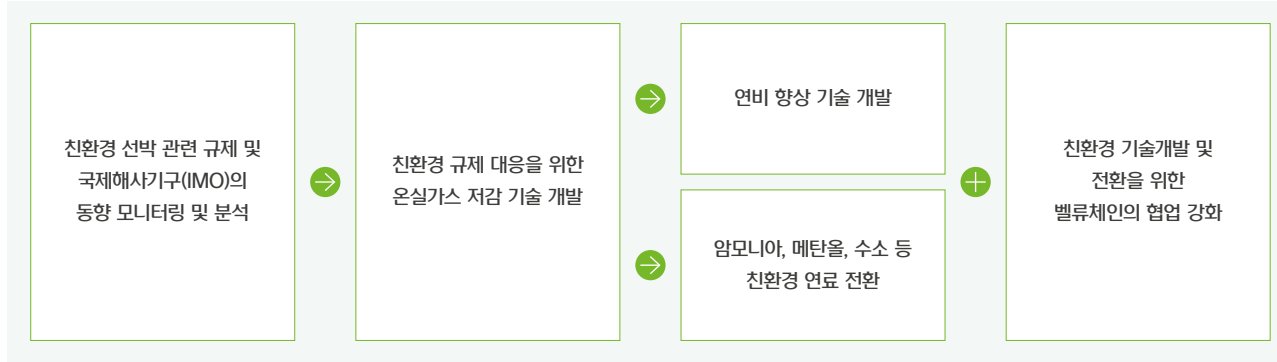
기업지배구조

2022 HMD FOCUS AREA

친환경 기술

Our Approach

재무적 영향 ●●●○○ 사회·환경적 영향 ●●●○○



Risk

- 해운 분야 탄소 배출 감축 목표 강화에 따른 친환경 선박 기술 개발에 대한 조기 달성 요구
- 선박·해운 분야에서의 강도 높은 온실가스 감축 요구

Opportunity

- 탄소배출 규제 및 친환경 선박의 수주 증대로 가스·친환경 제품 수주 증대

초격차 기술 개발 로드맵

분류	초격차 기술 목록	중점 목표 및 방향	추진 로드맵
미래 선박	암모니아추진	암모니아추진선 기술력 우위 확보	(단기) 초대형 암모니아 운반선 및 FSRU, 병커링선 개발 (단기) 암모니아 연료공급/화물처리시스템 개발
	수소운반선	수소 핵심기술 개발로 수소경제 신사업 진출	(단기) 소형 액화수소운반선 수주 (중기) 대형 액화수소 저장탱크 개발
	연료전지추진	차세대 선박용 발전/추진시스템 선점	(단기) 중소형 선박 연료전지 추진시스템 개발 (장기) 대형 선박 연료전지 추진시스템 개발
	전기추진	차세대 친환경/고효율 독자 전기추진시스템	(단중기) 4, 15, 30MW 하이브리드 전기추진시스템 상용화 (장기) 50MW급 하이브리드 전기추진시스템
친환경 기술	선박 온실가스 저감	선박 환경설비 독자 모델 개발을 통한 신조/개조 사업화	(단기) 선박용 CO ₂ 포집/처리/저장 시스템 독자 모델 개발 및 실증 (단기) 메탄슬립 저감장치 개발 및 실증 (단기) 풍력 보조 추진시스템 독자 모델 실증 및 상용화

(단기) '23~'24년 (중기) '25~'27년 (장기) '28~'30년

친환경 기술 활동 성과

세계 최초 메탄올
DF 컨테이너 선박 진수

1

독자 기술로 개발한
선박용 전기추진솔루션
국내 최초 상용화

2

1만 8,000m³
LNG 병커링선 수주 성공

3

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

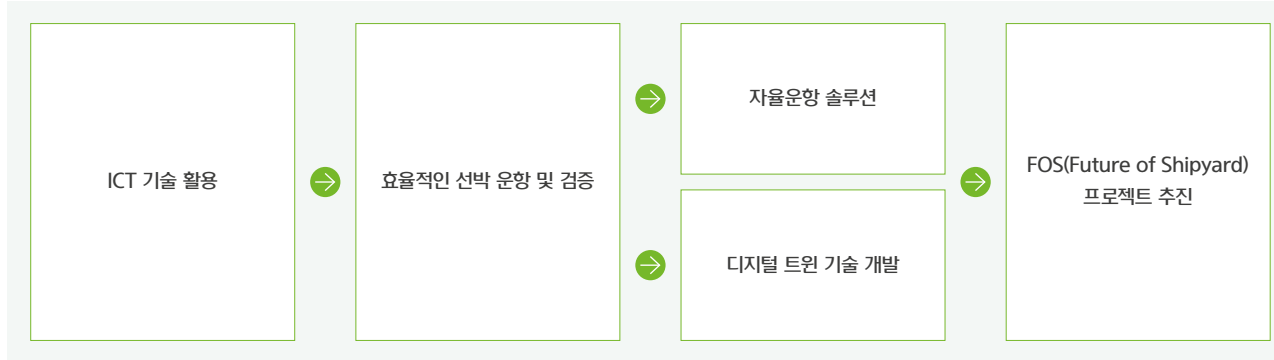
인권경영

기업지배구조

2022 HMD FOCUS AREA 디지털 트랜스포메이션

Our Approach

재무적 영향 ●●●○○ 사회·환경적 영향 ●●●○○



Risk

- 첨단 제조업과 서비스업 중심으로 경제구조가 개편
- 공정 과정에서의 날씨 리스크, 복잡한 구조 설계로 인한 비효율성 증가

Opportunity

- ICT 기술 도입에 따른 정보 공유로 비효율 개선 및 생산성 향상
- 공법 변화를 통한 산업 주도

디지털 전환 계획

스마트 야드	스마트 선박
<p>디지털 트윈 야드</p> <p>· 시뮬레이션/AI 기반 생산 자원 최적 운영으로 생산성 극대화</p>	<p>스마트 선박</p>
<p>지능형 자동화</p> <p>· 지능형 생산 자동화 시스템 개발 및 확대 적용을 통한 초일류 조선소 구축</p>	<p>자율운항 지원</p> <p>· 자율운항 선박 솔루션 상용화를 통한 자율운항 선박 시장 및 기술 주도</p>
	<p>디지털 트윈 선박</p> <p>· 사이버 공간에 선박을 디지털로 복제하여 실선 시운전 대체 및 선원 훈련, 생애주기 자산관리서비스 신사업 추진</p>

2030 스마트 조선소(Future of Shipyard)

- 1 눈에 보이는 조선소**
Visible & Understandable
2021~2023

 - 눈에 보이고 제어되는 조선소
 - 설계 / 생산이 연결된 조선소
- 2 연결되고 예측 가능한 최적화된 공장**
Connected & Optimized
2024~2026

 - 스마트 작업관리 조선소
 - 낭비없는 조선소
 - 모두가 안전하게 작업하는 조선소
- 3 지능형 자율운영 조선소**
Autonomous
2027~2030

 - 무고정으로 운영되는 조선소
 - 자동화 조선소

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA ▶

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

기업지배구조

2022 HMD FOCUS AREA

산업안전보건

Our Approach

재무적 영향 ●●●●● 사회·환경적 영향 ●●●●●

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득 및 유지 종합적이고 체계적인 안전보건관리체계 구축	안전보건 역량 강화 법정 안전보건교육 및 계층별 교육 실시	관련 법규 준수 사항 모니터링을 통한 안전사고 예방 정기적인 법규 준수평가 및 위험성평가 실시	현장 밀착 안전보건 관리 진행 각 사의 안전보건 담당조직의 인력 확충 및 전문성 향상
--	--	--	---

안전보건 리스크 확인 및 개선

현업 부서 자율안전관리체계 정착 목표

- 아차사고 및 불안전한 행동·상태 등 위험 요인 발굴
- 안전보건 리스크 개선을 위한 위험관찰제도 시행

중대재해 발생 시, 리스크 감소를 위한 대응 체계

초동 대응	· 인명 구조 활동 전개 · 2차 사고 예방 조치(가스, 전기 차단 등)
본격 대응	· 사고 수습 역할 분담 · 2차 통제(위험구역구분)
사고 조사	· 현장보존(표지물 부착: 사고 조사, 작업 중지) · 안전부서장 승인 후 2차 사고 예방 조치 실시
통제 해제	· 조사 완료 후 통제조치 불필요 시 · 안전부서장 승인 후 해제

2022 안전경영 목표 및 성과

예방 안전문화 정착을 통한 중대재해 차단 적극적 안전개입을 통한 불안전행동 개선

‘중대재해 ZERO 및 목표재해를 달성’

- 재해율 0.12 이하
- 현장 안전 실행력 강화
- 중대재해처벌법 전면 대응
- 스마트 HSE 관리시스템 개발 및 운영

· 재해율 0.14

· 현장 안전 시정 건수: 7,622건

· 중대재해 0건 달성

· 스마트 HSE 시스템 투자 비용: 약 230억 원

2023 안전보건 목표

현대미포조선

중대재해 ZERO

1. 모두가 안전한 사업장

- 전 부문 안전 최우선 문화 정착
- 생산 주도의 책임·자율안전 경영체계 구축
- DT 기반의 스마트 안전 작업 환경 구축

재해율 0.133 ↓ 달성

2. 쾌적하고 건강한 사업장

- 예방중심의 보건관리시스템 운영 정착

Risk

- 인명사고 발생에 따른 공정지연
- 중대재해처벌법 시행에 따른 경영진 처벌로 인한 경영 공백 발생
- 법 규제 강화로 인한 원청의 관리 책임 범위 확대

Opportunity

- 중대재해 감축 로드맵 발표에 따른 자기규율 예방체계 구축
- 전 단계 위험성평가 근로자 참여
- 전체 밸류체인인 안전마인드 향상

산업안전보건 핵심 성과

고령자 및 여성근로자 대상 안전보건교육 개별 진행 1	안전관리 우수 협력사 대상 포상금 지급 2
협력회사 대상 안전보건관리체계 구축 지원 3	

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA ▶

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

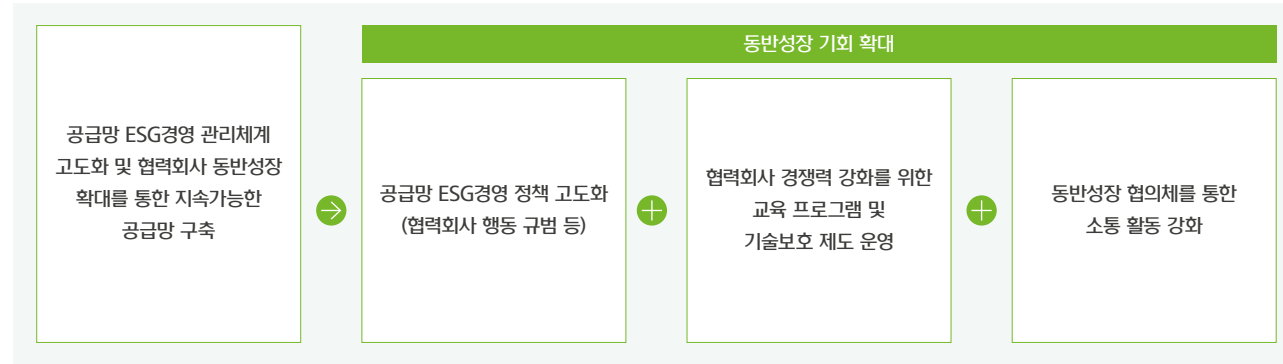
기업지배구조

2022 HMD FOCUS AREA

공급망 ESG 관리

Our Approach

재무적 영향 ●●●●○ 사회·환경적 영향 ●●●○○



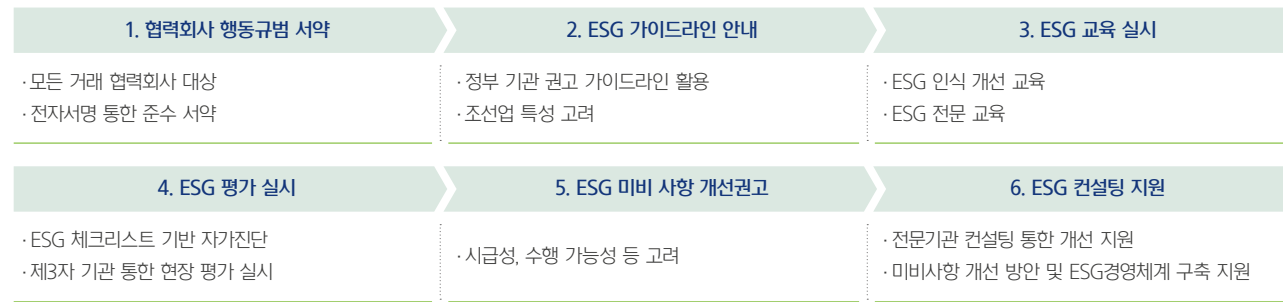
Risk

- 공정거래법, 공급망 실사법 등 법규 강화에 따른 법무 리스크 발생
- 철강 원자재 가격 상승 등 선박 공정 시 공급망 내 부정이슈 발생

Opportunity

- 협력회사 ESG 리스크 진단 체계 구축으로 공급망 리스크 사전 대응
- 공급망 실사법 등 글로벌 규제에 대한 선제 대응으로 시장 경쟁력 강화

공급망 관리 프로세스



2023년 공급망 관리 목표

공급망 ESG 관리체계 구축 및 정보공개	· 공급망 ESG 정책 고도화 · 공급망 지속가능성 리스크 관리 체계 구축 · 협력회사 ESG 평가 및 실사 체계 구축	· 2023년 협력회사 ESG 역량강화 컨설팅 목표 - 20개사
------------------------	--	-------------------------------------

2022년 공급망 관리 핵심 성과

협력회사 경영활동 지원

- 상생발전기금 및 금전적 지원
- 상생발전기금 약 50억 원
- 공동근로복지기금 총 42억 원

우수협력회사 포상

- 연간 총 11개사 포상
- 품질 8개사, 혁신 2개사, 공로 1개사

공급망 고충 처리

- 고충처리율
- 81%**

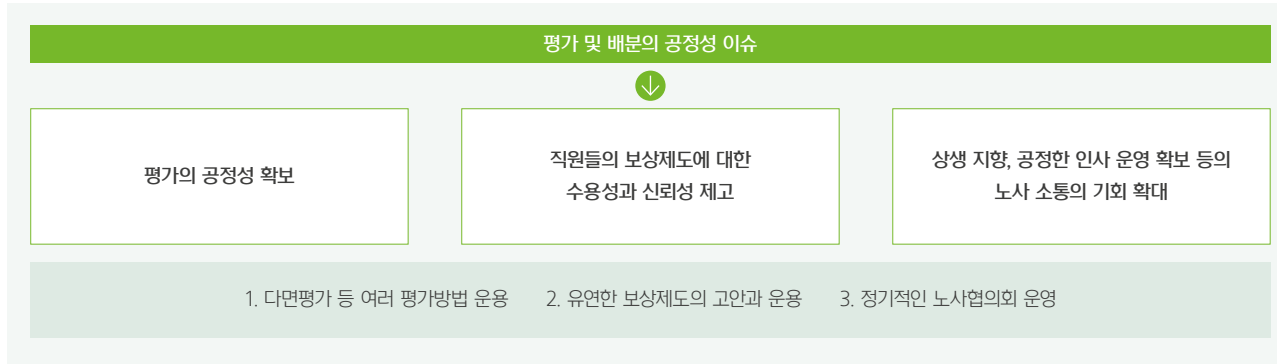
- CEO MESSAGE
- 기업 개요
- 2022 ESG HIGHLIGHTS
- ESG경영체계
- 2022 HMD FOCUS AREA**
- 친환경 기술
- 디지털 트랜스포메이션
- 산업안전보건
- 공급망 ESG 관리
- 노사협력
- 인권경영
- 기업지배구조

2022 HMD FOCUS AREA

노사협력

Our Approach

재무적 영향 ●●●●○ 사회·환경적 영향 ●●●●○



Risk

- 분규로 인한 생산성 감소
- 노사 리스크로 인한 선주사 신뢰 하락

Opportunity

- 상호협력 강화에 따른 생산성 향상
- 의사결정 참여 기회 확대로 경영 전반에 대한 근로자의 이해도 상승과 경영 개선
- 기업 환경 변화에 대한 공동 대처 능력 향상

노사협의회 운영

<p>임직원의 고충 해결, 근로조건 개선 등 지속적으로 추진</p> <p>개최 횟수 논의 / 협의안건 수</p> <p>4회 25건 / 22건</p>	<p>노사협의회 상정 안건</p> <p>현장 노후 이동용 화장실 교체, 경조휴가 사용기간 변경, 용연공장 컨테이너 휴게실 설치, 장기근속휴가 분할 사용, 퇴직금 정산 기준 변경(미합의), 2022년 성과금 등 안건 협의</p>
--	--

노사소통활동 목표

“적극적인 소통 실현과 노사 신뢰 구축 및 2023년 임금교섭 무분규 타결 목표”		
노동 정책 준수	교육 진행	단체 교섭의 자유 보장
ILO(International Labour Organization)의 ‘일터에서의 폭력과 괴롭힘’ 협약(190호)과 권고(206호)에 기반하여 직장 내 괴롭힘 금지법 시행	사업장 내에서 인권 존중의 직장문화를 정착하기 위해 전 직원 대상으로 안내와 교육을 실시	임직원의 결사의 자유 및 단체교섭의 자유 보장

노사협력 핵심 성과

- 분기별 노사협의회 실시**
상생의 노사문화 정착을 위한 소통 확대 및 신뢰 유지
- 정기 간담회 개최**
대표이사과 MZ세대 신입사원과의 간담회를 통한 소통 활성화
- 경영현황설명회 실시**
분기별 실적 공시 시점에 사내 CATV 채널을 활용하여 대표이사 주관 경영현황설명회를 별도 시행하여 회사의 경영현황 및 각종 현안들을 공유

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

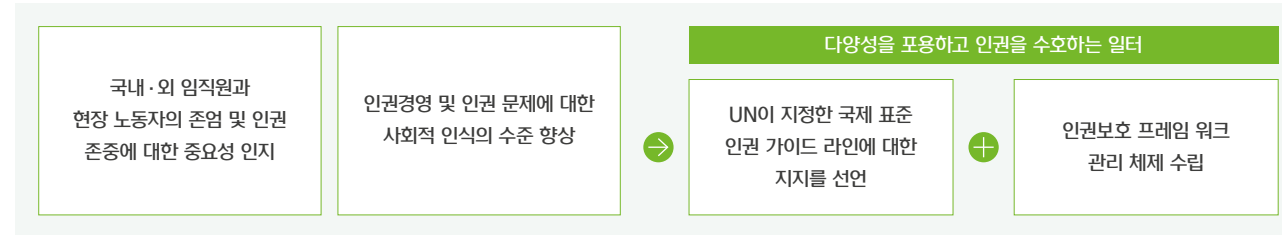
인권경영

기업지배구조

2022 HMD FOCUS AREA

인권경영

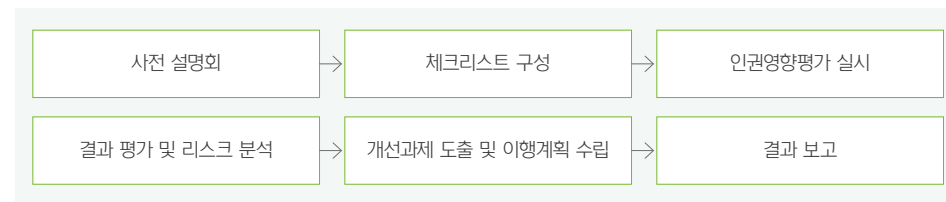
Our Approach



인권경영 프로세스



인권영향 평가



인권영향평가 범위

현대미포조선
3,103명

인권 보고서 발간



현대미포조선
인권경영보고서

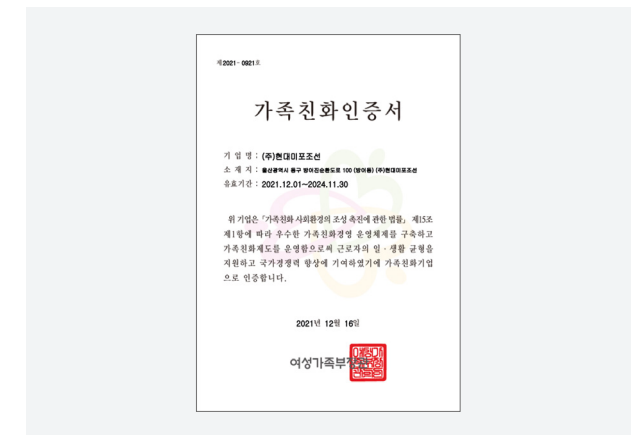
Risk

- 인권 침해에 대한 내외적인 관심 증가에 따른 법적 규제 강화
- 국제 기구의 사업장 내 인권평가에 대한 요구 증가

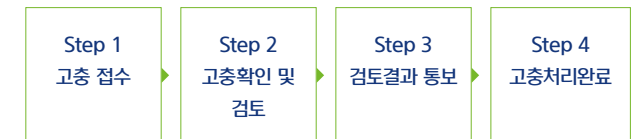
Opportunity

- 인권을 수호하는 일터 구축을 통한 임직원 능력 향상
- 다양한 인재 확보 및 포용을 통한 기업 경쟁력 증가

2022년 여성가족부 가족친화기업 인증



고충처리 제도



CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HMD FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

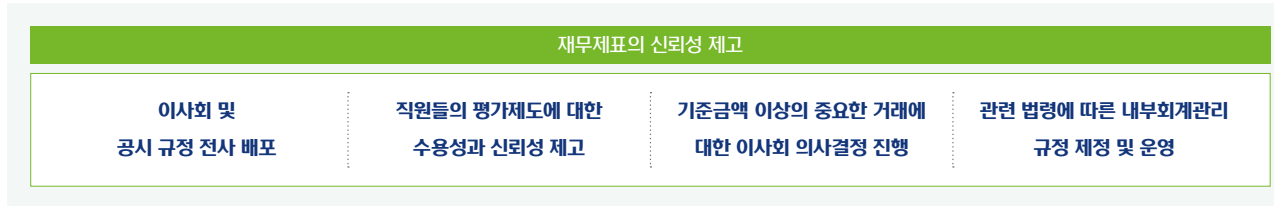
기업지배구조

2022 HMD FOCUS AREA

기업지배구조

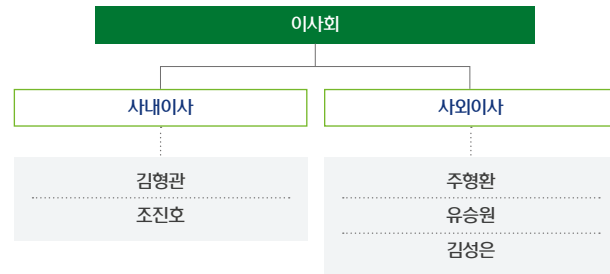
Our Approach

재무적 영향 ●●●○○ 사회·환경적 영향 ●●○○○

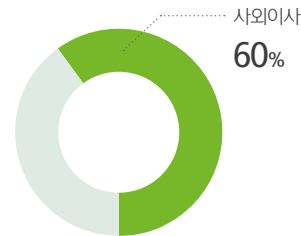


이사회 구성

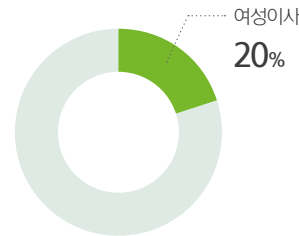
(기준: 2023년 03월 31일)



이사회 내 사외이사 비율



이사회 내 여성이사 비율



이사회 산하 위원회 현황

사외이사후보추천위원회

주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 추천하는 기능 수행 (위원 4인 중 3인이 사외이사로 구성)

개최횟수 : 1회

내부거래위원회

회사의 내부거래에 관한 기본정책 수립 및 거래상대방 선정, 기준 운영실태 점검 (위원 4인 중 3인이 사외이사로 구성)

개최횟수 : 2회

감사위원회

법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 운영의 기본 방침 및 업무 집행의 중요사항 의결 등 (위원 3인이 전원 사외이사로 구성)

개최횟수 : 6회

ESG위원회

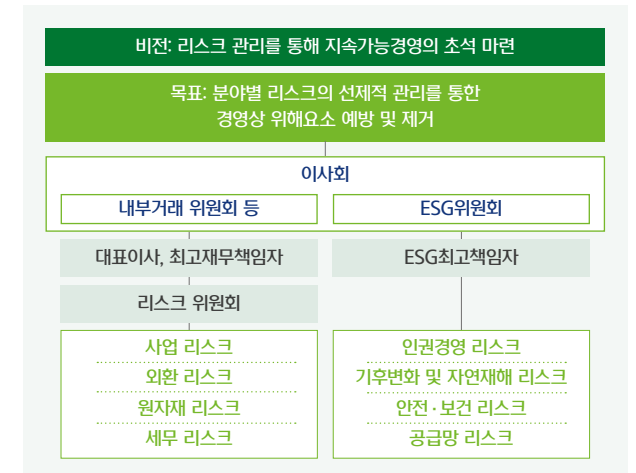
지배구조 선진화를 통한 주주가치 제고 및 기업의 사회적 책임 관련 사항 등을 검토, 심의 (위원 4인 중 3인이 사외이사로 구성)

개최횟수 : 6회

Opportunity

- 기업의 사회적 책임이 강조됨에 따라 투명한 투자이사결정에 의한 조선, 해양 사업에 적용가능한 사업 기회 발굴
- 주주친화정책에 따른 기업 가치 상승

리스크 관리 체계



통합 리스크 관리

[재무 리스크 관리] 재무제표의 신뢰성 제고

- 2019년 리스크 관리규정 수립
- 내부회계관리 규정을 제정하여 합리적이고 효과적으로 운영

[비재무 리스크 관리] 생산인구 감소 리스크 관리

- 자회사인 현대베트남조선의 우수한 생산 인력을 한국으로 발령하여 부족한 생산 인력 수요를 보완
- 채용한 외국인 노동자에게 용접 기술을 교육한 뒤, 현대미포조선으로 발령

