

Board Diversity Policy

# HD현대미포 이사회 다양성 정책

문서 번호	
최종 수정일	

2023. 8.



# 이사회 다양성 정책

## 1. 개요

HD현대미포의 최고 의사결정 및 관리·감독기구인 이사회가 기업과 주주의 이익을 극대화하고 이해관계자 및 사회의 발전에 기여하는 객관적, 합리적인 의사결정을 하기 위해 이사회 다양성 확보가 중요하다는 인식하에 다양한 배경과 경험, 능력을 가지고 높은 수준의 독립성을 가진 이사들로 이사회를 구성하는 것을 목적으로 합니다.

## 2. 적용 범위

본 정책은 HD현대미포에 적용됩니다.

## 3. 기본 원칙

이사회는 그 역할 및 책무를 다하고, 다양한 관점을 통한 효과적인 토론을 꾀 거쳐 객관적·합리적인 의사결정을 할 수 있도록 지식, 경험, 능력, 성별이 조화를 이루어 다양성을 충족하도록 구성됩니다.

## 4. 실행 방안

- 1) 이사회 구성은 성별이 조화를 이루도록 합니다.
- 2) 이사 후보군 추천검토 시 이사회 다양성 제고를 위하여 성별, 국적, 연령, 전문역량, 경험 및 배경, 인종, 종교, 민족 등 다양성 항목을 적극적으로 고려합니다.
  - 성별 : 특정 성(性)의 이사로만 구성하지 않도록 양성 평등 원칙을 반영한 성별이 다른 후보자
  - 연령 : 유연한 대응과 이사회 효율성을 높이기 위한 다양한 연령대의 후보자
  - 기타 : 국적, 인종, 종교, 민족, 문화적 배경 등을 사유로 차별하지 않음
- 3) 사외이사 선임 시, 이사회가 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 특정 분야에 치우치지 않고, 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 사외이사들로 구성합니다.